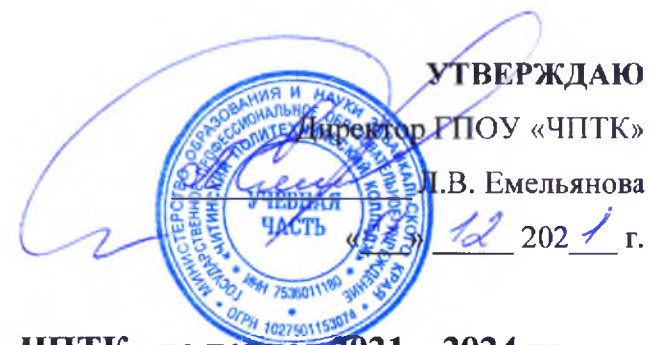


**СОГЛАСОВАНО**

на заседании Методического совета  
Протокол № 4 от «08» декабря 2021 г.



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГПОУ «ЧПТК»

И.В. Емельянова

12 2021 г.

**Дорожная карта по содействию трудоустройства выпускников ГПОУ «ЧПТК» на период 2021 – 2024 гг.**

Цель: функционирование эффективной системы мер содействия трудоустройству и занятости выпускников.

Задачи:

1. Совершенствование системы работы с социальными партнёрами -работодателями;
2. Повышение уровня трудоустройства выпускников колледжа;
3. Формирование у студентов опыта работы, навыков самостоятельного трудоустройства и занятости.

№	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Срок	Ожидаемый результат
<b>1. Совершенствование системы работы с социальными партнёрами – работодателями, Центром занятости Забайкальского края</b>				
1.1.	Заключение соглашений о социальном партнёрстве и сотрудничестве с предприятиями и организациями	Заместитель директора по ППОС и СМ, Красночикойский филиал – заместитель директора по административно-хозяйственной и учебно-производственной работе, Петровск-Забайкальский филиал – заведующий по производственной и методической работе	постоянно	Увеличение количества соглашений о сотрудничестве с работодателями, трудоустройства выпускников

1.2.	Актуализация реестра социальных партнёров работодателей	Заместитель директора по ППОС и СМ, Красночико́йский филиал – заместитель директора по административно-хозяйственной и учебно-производственной работе, Петровск-Забайкальский филиал – заведующий по производственной и методической работе, Руководители практики	в течение года	Увеличение числа социальных партнёров – работодателей, трудоустройства выпускников
1.3.	Привлечение работодателей для проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации	Заместитель директора по УР, председатели МЦК Красночико́йский филиал – заместитель директора по административно-хозяйственной и учебно-производственной работе, Петровск-Забайкальский филиал – заведующий по производственной и методической работе	в течение года	Повышение заинтересованности работодателей в трудоустройстве выпускников колледжа
1.4.	Привлечение работодателей в качестве экспертов при проведении демонстрационного экзамена	Заместитель директора по УР, председатели МЦК Красночико́йский филиал – заместитель директора по административно-хозяйственной и учебно-производственной работе, Петровск-Забайкальский филиал – заведующий по производственной и методической работе	в течение года	Повышение заинтересованности работодателей в трудоустройстве выпускников колледжа

1.5.	Проведение совместных мероприятий с работодателями, Центром занятости края	Заместитель директора по ППОС и СМ, заведующие отделений Красночикойский филиал – заместитель директора по административно-хозяйственной и учебно-производственной работе, Петровск-Забайкальский филиал – заведующий по производственной и методической работе	в течение года	Повышение заинтересованности работодателей в трудоустройстве выпускников колледжа Повышение уровня информированности студентов о возможностях трудоустройства
1.6.	Организация экскурсий на предприятия	Заместитель директора по УР, председатели МЦК Красночикойский филиал – заместитель директора по административно-хозяйственной и учебно-производственной работе, Петровск-Забайкальский филиал – заведующий по производственной и методической работе	в течение года	Повышение уровня информированности студентов о возможностях трудоустройства
<b>2. Формирование у студентов опыта работы, навыков самостоятельного трудоустройства и занятости</b>				
2.1.	Организация практики, в т.ч. с учетом стандарта Ворлдскиллс	Заместитель директора по ППОС и СМ, председатели МЦК Красночикойский филиал – заместитель директора по административно-хозяйственной и учебно-производственной работе,	в течение года	Приобретение практического опыта студентами колледжа

		Петровск-Забайкальский филиал – заведующий по производственной и методической работе		
2.2.	Организация работы студенческого энергоотряда	Заместитель директора по ППОС и СМ, председатель МЦК энергетического цикла	2 семестр	Приобретение практического опыта студентами колледжа
2.3.	Информационно-консультационные занятия в рамках кружков «Будь востребован», «Путь к успеху»	Заместитель директора по ВР, педагог-психолог	в течение года	Содействие социально-психологической адаптации студентов, приобретение навыков самостоятельного трудоустройства
2.4.	Проведение комплекса диагностических занятий, интерактивных игр, тренингов в рамках дисциплин «Основы профессиональной карьеры», «Конструктор карьеры», «Психология общения»	Заместитель директора по ВР, педагог-психолог	в течение года	Содействие социально-психологической адаптации студентов, приобретение навыков самостоятельного трудоустройства
2.5.	Организация дополнительного профессионального образования студентов	Заместитель директора по ППОС и СМ, Заведующий ЦДО	в течение года	Расширение возможности трудоустройства
2.6.	Информирование студентов о возможности дальнейшего профессионального образования	Заместитель директора по ППОС и СМ, заведующие отделений	в течение года	Повышение уровня профессионального образования выпускников колледжа

		Красночикойский филиал – заместитель директора по административно-хозяйственной и учебно-производственной работе, Петровск-Забайкальский филиал – заведующий по производственной и методической работе		
2.7.	Информирование студентов о ситуации на рынке труда, наличии вакансий по отраслям	Классные руководители выпускных групп	в течение года	Повышение уровня информированности студентов о возможностях трудоустройства
2.8.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие предпринимательских навыков, в т.ч. регистрация в качестве индивидуального предпринимателя, самозанятого	Руководитель рабочей группы базовой профессиональной образовательной организации по реализации программ финансовой грамотности	в течение года	Расширение возможности занятости выпускников
2.9.	Персонифицированное социально-психологическое сопровождение студентов выпускных групп по вопросам, связанным с трудоустройством и занятостью	Педагог-психолог	в течение года	Решение социально-психологических проблем выпускников, связанных с трудоустройством и занятостью
2.10.	Проведение встреч с выпускниками колледжа, достигших профессионального успеха	Заведующие отделений, классные руководители	в течение года	Содействие социально-психологической адаптации студентов выпускных групп

### 3. Формирование банка данных выпускников

3.1.	Организация и проведение мониторинга прогноза занятости студентов выпускных групп колледжа	Заместитель директора по ППОС и СМ, заведующие отделений Красночикойский филиал – заместитель директора по административно-хозяйственной и учебно-производственной работе, Петровск-Забайкальский филиал – заведующий по производственной и методической работе	февраль, июнь	Формирование банка прогнозных данных занятости выпускников, определение уровня занятости и содействие трудоустройству при личном обращении
3.2.	Организация и проведение мониторинга занятости выпускников в течении 3 лет после окончания колледжа	Заместитель директора по ППОС и СМ, заведующие отделений Красночикойский филиал – заместитель директора по административно-хозяйственной и учебно-производственной работе, Петровск-Забайкальский филиал – заведующий по производственной и методической работе	на 01.10, на 01.03	Формирование банка данных занятости выпускников, определение уровня занятости и содействие трудоустройству при обращении
3	Предоставление сводных отчетов по запросу Министерства образования и науки Забайкальского края	Заместитель директора по ППОС и СМ Красночикойский филиал – заместитель директора по административно-хозяйственной и учебно-производственной работе, Петровск-Забайкальский филиал – заведующий по производственной и методической работе	в течение года	Своевременность предоставления отчетов