Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края

ГПОУ «Читинский политехнический колледж»

3 T			_	U
Метолические	vказания	к организации	vчеоных	занятии

Разработчик: методист ГПОУ «ЧПТК»

Антошкина А.А.

Технологическая карта учебного занятия

- УД/МДК
- Тема
- ФИО преподавателя
- Группа, количество студентов
- Дата проведения
- Тип занятия
- Вид занятия
- Цель занятия
- Задачи: обучающие, развивающие, воспитательные
- Методы обучения
- Междисциплинарные связи
- Формы организации учебной деятельности: фронтальная, индивидуальная, групповая, парная
- Оборудование/средства обучения
- Основные дидактические принципы, реализуемые на занятии

Структура учебного занятия

Организационный момент

- 2. Формулирование темы занятия, целеполагание
- 3. Актуализация опорных знаний и способов действия
- 4. Объяснение нового материала
- 5. Закрепление нового материала
- ▶ 6. Подведение итогов занятия
- 7. Выставление отметок, информация о СРС
- 8. Рефлексия

Типы учебных занятий

Усвоение новых знаний и способов действия Комплексное применение знаний и способов действия (закрепление)

- З. Систематизация и обобщение знаний и способов действия
- 4. Контроль знаний и способов действия Комбинированное занятие

Виды учебных занятий

- Лекция (вводная, установочная, текущая, обзорная, заключительная, лекция с элементами провокации и др.)
- Семинар (семинар-беседа, заслушивание и обсуждение докладов, рефератов, семинар-диспут)
- Конференция, пресс-конференция (тематическая, обзорная, заключительная)
- Лабораторная, практическая, самостоятельная работа во взаимодействии с преподавателем, контрольная работа
- Круглый стол
- ▶ Игра (деловая, ролевая)
- ▶ Учебная экскурсия (вводная, текущая, заключительная)

Классификация методов обучения

- **словесные** (рассказ, беседа, объяснение, работа с технической и справочной литературой, инструктирование)
- **наглядные** (наблюдение, иллюстрации, демонстрации, работа с видеои аудиоматериалами)
- **практические, исследовательские** (опыты, эксперименты, выполнение учебно-производственных работ, решение задач, выполнение упражнений)
- **мыследеятельностные** (метод ассоциаций, мозговой штурм)
- контроля и оценки знаний, умений и способов действий (индивидуальный и фронтальный опрос, устные и письменные зачёты и экзамены, тестовый контроль и т.д.)
- **рефлексивные** (самоанализ, самооценка)

Цель занятия – предвосхищаемый результат – образовательный продукт, который должен быть создан за определённый промежуток времени (А. В. Хуторской).

Цель содержит:

- ответ на вопросы «Зачем? Ради чего?»;
- обобщенный образ максимально желаемого достижения (результата);
- может относиться к теме и к курсу в целом (спор в методике о наличии цели к отдельному занятию);
- формулируется в форме глагола или отглагольного существительного (развитие развить, создание создать, формирование сформировать и т.п.).

Уровни усвоения учебного материала

- Представления
- Понимания
- Применения
- Творчества

Цель формулируется в зависимости от уровня усвоения обучающимися учебного материала (типа учебного занятия):

- 1. Усвоение новых знаний и способов действия (уровни представления и понимания)
 - Сформировать представление о ...
 - Познакомить с...
 - Сформировать знания о ...
 - ▶ Раскрыть сущность понятия...
 - Объяснить сущность процесса ...

Объяснить сущность явления ...

- 2. Комплексное применение знаний и способов действия (закрепление) (уровень применения)
 - Сформировать умения...
 - Развить умения...
 - Закрепить умения...
- 3. Систематизация и обобщение знаний и способов действия (уровень применения)

• систематизировать знания, умения обучающихся по теме... (разделу...модулю... курсу учебной дисциплины...).

4. Контроль знаний и способов действия (уровни применения/творчества)

- Осуществить контроль знаний, умений обучающихся по теме ... (разделу... модулю... курсу учебной дисциплины...);
- Научить применять знания и умения в нестандартных ситуациях ... решать нетиповые учебные задачи.... находить пути разрешения противоречий.... действовать в нестандартной (нетиповой) ситуации

5. Комбинированное занятие (уровни понимания/применения)

- Для комбинированных занятий рекомендуется формулировать цель по обеим составным частям таких учебных занятий:
- Познакомить с... и сформировать умение...

Цель должна быть:

- a) четко сформулированной;
- б) понятной;
- в) достижимой;
- г) проверяемой;
- **д**) конкретной.

Задача — это то, что нужно сделать, чтобы достичь цели, это средство для достижения цели.

Чтобы её охарактеризовать, надо ответить на вопрос: как будет достигаться цель?

Обучающие задачи

Предполагают формирование и развитие знаний, профессиональных компетенций, их первичное закрепление.

- дать начальное представление (дать первичное представление) о ...
- обеспечить усвоение ...
- **■** закрепить ...
- обобщить (или систематизировать) научные знания (производственные понятия) ...
- расширить специальные производственные представления ...
- актуализировать знания о...

Развивающие задачи

Предполагают формирование и развитие профессиональных и общих компетенций, умений, способов действия обучающихся.

- Развивать умения...
- Способствовать развитию профессиональных компетенций...
- Развивать профессиональные интересы к ...
- Обеспечить условия для развития умений...

Воспитательные задачи

Предполагают формирование убеждений, чувств, профессиональнозначимых психологических и социально-психологических качеств личности (интеллектуальных, нравственных, эмоционально-волевых, рефлексивных).

- Способствовать воспитанию чувства гордости за выбранную профессию
- ▶ Способствовать формированию общих компетенций...
- Способствовать воспитанию чувства ответственности за порученное дело, исполнительности, аккуратности, добросовестности и т.д.

Цель должна быть сформулирована как результат деятельности, а задача - как процесс.

Например:

- **Тема:** «Лексические нормы РЛЯ»
- Цель: научить студентов распознавать и исправлять лексические ошибки
- Залачи:
- Обучающие: познакомить с понятием «лексические нормы», типами лексических ошибок;
- Развивающие: способствовать развитию умений распознавать лексическую ошибку и исправлять её с помощью специальных приёмов, создать условия для формирования ОК 02, ОК 08;
- **Воспитательные:** воспитывать культуру умственного труда и культуру общения.

Дидактические принципы — это принципы обучения, определяющие содержание, формы организации и методы учебной деятельности в соответствии с целью занятия (объединяют то, чему будем учить, и то, как мы это будем делать).

- принцип научности;
- систематичности и последовательности;
- сознательности и прочности обучения;
- принцип активности обучающихся;
- принцип наглядности;
- принцип учета возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся
- и др.

РЕФЛЕКСИЯ (от лат. reflexio – обращение назад) - способность человеческого мышления к самоанализу.

- ▶ Рефлексия настроения и эмоционального состояния
- ▶ Рефлексия содержания учебного материала и деятельности